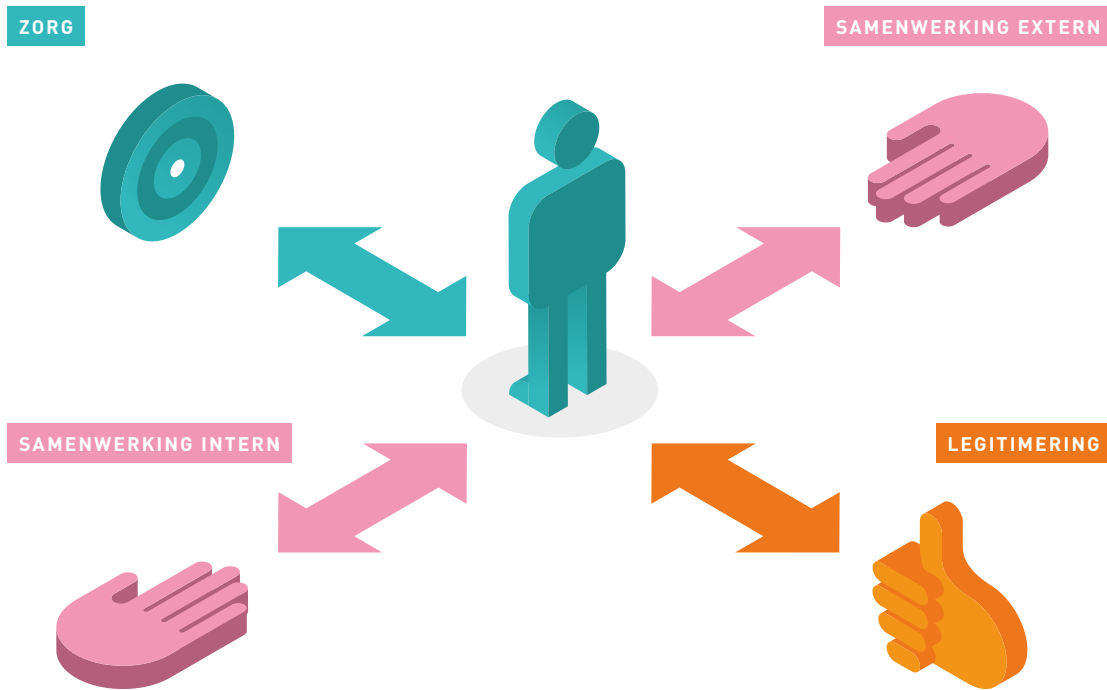


# 3-RICHTINGENMODEL

Als professional functioneer je altijd vanuit een rol. Meestal zijn dat er meer, en wissel je gedurende de dag een aantal keer van rol. Nadenken over professionaliteit kun je doen door stil te staan bij de rol(len) die je – op zeker moment – vervult, en de verantwoordelijkheden die daarbij horen. In elke rol heb je drie soorten verantwoordelijkheden: verantwoordelijkheden op gebied van Zorg, op gebied van Samenwerking en van Legitimering. Bij uitvoer van je werk draag je altijd **zorg** voor iets of iemand. Dat zorgdragen doe je in **samenwerking** met anderen, en in een context waarbij sprake is van een zekere **legitimering**. Iedere professionele rol wordt gedefinieerd door deze drie aspecten, die elk een ander soort verantwoordelijkheid met zich meebrengen. In het model staat elke verantwoordelijkheid in een andere - symbolische - richting geplaatst: voor, zij en achter.



## Zorg (voor)

Verantwoordelijkheden op gebied van Zorg heb je naar die- of datgene waarvoor je vanuit je professionele expertise zorgdraagt. Die zorgende verantwoordelijkheid beperkt zich niet tot de vakmatige inhoudelijke expertise. Een dokter, bijvoorbeeld, heeft een zorgende verantwoordelijkheid voor de patiënt, maar in de rol van opleider draagt hij/zij tevens zorg voor de arts-assistent. En is deze dokter ook afdelingshoofd dan zorgt hij/zij voor de medewerkers in zijn/haar team. Verantwoordelijkheden op gebied van Zorg schuiven dus mee met de rol of functie waar je je op dat moment in bevindt.

## Samenwerking (zij)

Verantwoordelijkheden op gebied van Samenwerking draag je naar degenen met wie je samenwerkt om je gemeenschappelijke doelen op gebied van Zorg te behalen. Dit zijn collega's of anderen met wie je samenwerkt op basis van aanvullende expertise. Samenwerking kan plaatsvinden binnen je eigen team of organisatie, of daarbuiten, en deze professionals kunnen deskundig zijn binnen jouw eigen disciplines of op een (heel) ander terrein.

## Legitimering (achter)

Bij Legitimering gaat het om verantwoordelijkheden ten opzichte van die- of datgene waaraan je verantwoording over je werk aflegt. Functioneren als professional kan alleen in een situatie waarin je daartoe bent gelegitimeerd, bijvoorbeeld door te werken op een speciaal daartoe ingerichte locatie, of door onderdeel uit te maken van een team, organisatie en/of beroepsvereniging. Die legitimering onderhoud je actief, onder meer door het afleggen van verantwoording over de wijze waarop jij als professional invulling geeft aan je werk. Verantwoordelijkheden op gebied van Legitimering kunnen te maken hebben met organisatiebeleid, professionele richtlijnen, financiële kaders, wetgeving, ethiek et cetera.