

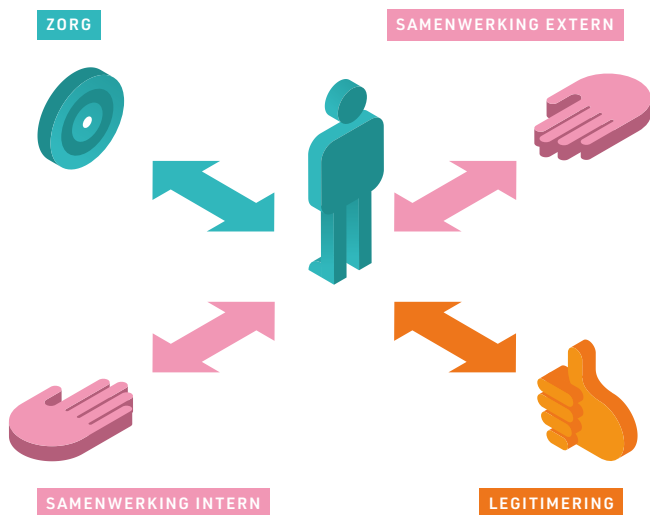
Werken vanuit Rolhelderheid

Meer grip op kwaliteit

In een sterke samenwerking wordt ieders expertise optimaal benut. De gemeenschappelijke taal en tools van het 3-Richtingenmodel maken dit concreet. Met meer werkplezier en een hogere kwaliteit van werken als resultaat. Voor jouzelf, je collega's en de organisatie.

Dynamische werksettings

We werken steeds vaker in dynamische, complexe werksettings. In wisselende teams, als zzp'er, of bij een organisatie in transitie. Toch is het lang niet altijd vanzelfsprekend om regelmatig stil te staan bij elkaars - verschuivende - verantwoordelijkheden.



3-Richtingenmodel

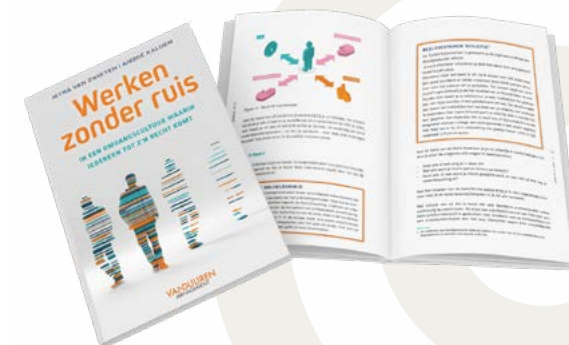
Werken vanuit rolhelderheid is een toegankelijke methode om verantwoordelijkheden op het werk eenvoudig bespreekbaar te maken.

Centraal in deze benadering staat het begrip 'rol'. Als professional functioneer je altijd vanuit een rol. Hoe vaak je ook van rol wisselt en hoe veranderlijk de omgeving waarin je werkt ook is, het feit dat je een rol hebt is een stabiel gegeven.

Gemeenschappelijke taal

Met het 3-Richtingenmodel kan iedereen zijn of haar eigen rol op dezelfde manier beschrijven. Hiermee beschikken we over een gemeenschappelijke (beeld)taal die het bespreken van elkaars rollen laagdrempelig en sociaal veilig maakt.

Maak rollen helder
en houd grip op je
werk



[Werken zonder ruis, o.m. te bestellen bij managementboek.nl](http://managementboek.nl)

Grip op je rol

In een heldere rol houd je beter grip op je werk. Met ieders rol als uitgangspunt komt elke professional beter tot z'n recht. Het boek 'Werken zonder ruis' beschrijft concreet hoe je de communicatie meer rolgericht kunt invullen. De inhoud van het werk staat daarbij steeds centraal. Hierdoor gaat minder energie verloren door ruis in de samenwerking.



Wat bieden we?

In overleg kijken we welke dienst het best passend is, bijvoorbeeld:

- Workshop of training 'Werken vanuit rolhelderheid'
- Coaching, individueel of per team
- Begeleidingstraject 'Rolversterking'
- Strategisch advies 'Rolgerichte omgangscultuur'

Een start met de **Quickscan Rolbeleving** maakt de behoefte vanuit de organisatie direct duidelijk.

'3-Richtingenmodel eenvoudig en verdiepend'

Managementboek.nl



André Kalden en Myra van Zwieten voeren deze diensten uit vanuit bureau De Goede Werker. Zie degoedewerker.nl.

'De methode van André en Myra kan als eenvoudige en handzame tool bijna spelenderwijs worden ingezet, ook in complexe situaties.'

René Boeren, Directeur Behandeling & Zorg divisie Revalidatie, Zorgpartners Midden-Holland

Concreet houvast

In al onze diensten gebruiken we diverse (digitale) reflectie- en bespreektools als concreet houvast.

Wil je alvast een indruk krijgen van onze aanpak?

Met de Rolversterker kun je zelf direct aan de slag. Vul de (gratis) **Rol in kaart** in en je krijgt een helder overzicht van je verschillende verantwoordelijkheden als professional.

Aan de hand van onze tooling, gebaseerd op het 3-Richtingenmodel, houden we de begeleiding steeds gefocust op dat wat iedereen het liefst doet: goed werk leveren in een positieve sfeer.

Benieuwd wat het Werken vanuit Rolhelderheid voor jullie organisatie kan betekenen?

Neem contact op voor een oriënterend gesprek:

André Kalden

andre@degoedewerker.nl

06 - 24 60 06 78

Myra van Zwieten

myra@degoedewerker.nl

06 - 21 26 89 12



Rolversterker.nl Dé app voor professionele reflectie

