

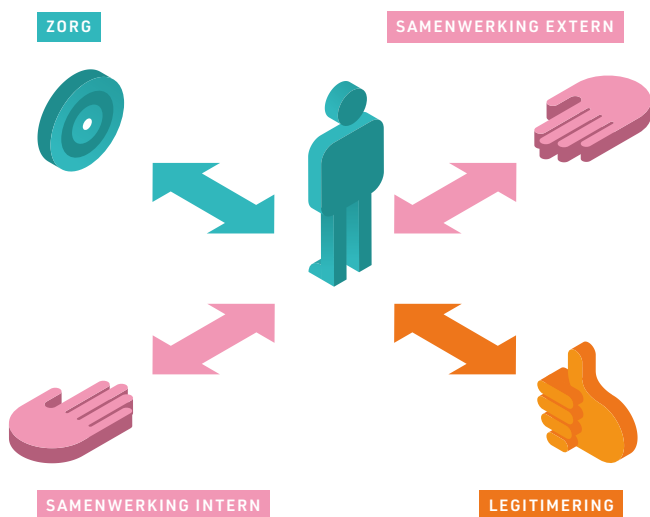
Werken vanuit Rolhelderheid

Voor teams en leidinggevenden

Het onderhouden van goede relaties met collega's en leidinggevenden is nog niet zo eenvoudig. Gelukkig is met duidelijkheid over rollen een hoop ruis te voorkomen. Met meer werkplezier en een hogere kwaliteit van werken als resultaat. Voor jouzelf, je collega's en de organisatie

Werken zonder ruis

Als professionals willen we allemaal goed werk leveren. Tegelijkertijd hebben we op het werk nogal eens te maken met gedoe. Met een collega, een leidinggevende, of juist met een medewerker die jij als leidinggevende aanstuurt. In organisaties gaat nog zoveel kostbare professionele energie verloren door verstorende of soms zelf saboterende omgangsvormen.



3-Richtingenmodel

Met **Werken vanuit rolhelderheid** is allerlei ruis, die het werk onnodig ingewikkeld maakt, te voorkomen.

Centraal in deze benadering staat het begrip 'rol'. Als professional functioneer je altijd vanuit een rol. Hoe vaak je ook van rol wisselt en hoe veranderlijk de omgeving waarin je werkt ook is, het feit dat je een rol hebt is een stabiel gegeven.

Gemeenschappelijke taal

Met het 3-Richtingenmodel kan iedereen zijn of haar eigen rol op dezelfde manier beschrijven. Hiermee beschikken we over een gemeenschappelijke (beeld)taal die het bespreken van elkaars rollen laagdrempelig en sociaal veilig maakt.

Maak rollen helder
en voorkom gedoe
op het werk



[Werken zonder ruis, o.m. te bestellen bij managementboek.nl](http://managementboek.nl)

Rolgerichte omgangscultuur

Het 3-Richtingenmodel biedt een helder kompas voor wat je in de onderlinge omgang van elkaar mag verwachten. Het boek 'Werken zonder ruis' beschrijft concreet hoe je op het werk op een rolgerichte manier met elkaar kunt omgaan. Het boek bevat tien richtlijnen die samen de basisnorm vormen voor een professionele omgangscultuur. De inhoud van het werk staat steeds centraal. Zo raak je als professional minder snel verstrikt in de omgang.



Wat bieden we?

In overleg kijken we welke dienst het best passend is, bijvoorbeeld:

- Workshop of training 'Werken vanuit rolhelderheid'
- Coaching, individueel of per team
- Begeleidingstraject 'Rolversterking'
- Strategisch advies 'Rolgerichte omgangscultuur'

Een start met de **Quickscan Rolbeleving** maakt de behoefte vanuit de organisatie direct duidelijk.

'3-Richtingenmodel helpt bij het ontwarren van de rolverhoudingen'

Managementboek.nl



André Kalden en Myra van Zwieten voeren deze diensten uit vanuit bureau De Goede Werker. Zie degoedewerker.nl.



Concreet houvast

In al onze diensten gebruiken we diverse (digitale) reflectie- en bespreektools als concreet houvast.

Wil je alvast een indruk krijgen van onze aanpak?

Met de Rolversterker kun je zelf direct aan de slag. Vul de (gratis) **Rol in kaart** in en je krijgt een helder overzicht van je verschillende verantwoordelijkheden als professional.

Aan de hand van onze tooling, gebaseerd op het 3-Richtingenmodel, houden we de begeleiding steeds gefocust op dat wat iedereen het liefst doet: goed werk leveren in een positieve sfeer.

Benieuwd wat het Werken vanuit Rolhelderheid voor jullie organisatie kan betekenen?

Neem contact op voor een oriënterend gesprek:

André Kalden

andre@degoedewerker.nl

06 - 24 60 06 78

Myra van Zwieten

myra@degoedewerker.nl

06 - 21 26 89 12



Rolversterker.nl Dé app voor professionele reflectie

